

Министерство образования Республики Мордовия  
ГБПОУ РМ «Ичалковский педагогический колледж»

Согласовано:  
Председатель ППО профсоюза работников народного образования и науки  
ГБПОУ РМ «Ичалковский педагогический колледж»



/ И.А. Грачева  
2015 г.

Утверждаю:  
Директор ГБПОУ РМ «Ичалковский педагогический колледж»

*[Signature]* / А.И. Овтайкин  
« 14 » 12 2015 г.

*Приказ № 77 от 15.12.15*

Положение  
о трудовом коллективе  
ГБПОУ РМ «Ичалковский педагогический колледж»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Трудовой коллектив организации - это объединение работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в организации на основе заключенных трудовых договоров (контрактов) и соглашений. Для реализации своих прав члены трудового коллектива могут объединяться в организационно-правовые формы, определенные действующим законодательством.

1.2. Правовую основу деятельности трудовых коллективов составляют Конституция Российской Федерации, Кодекс законов о труде Российской Федерации, настоящий Закон и другие законодательные акты, содержащие нормы, регулирующие деятельность трудовых коллективов.

Решения трудового коллектива, принятые совместно с собственником или администрацией организации в соответствии с законодательством, обязательны для сторон, принявших решение.

1.3. Члены трудового коллектива в организации могут в порядке, установленном законодательством, объединяться на добровольной основе в общественные организации для защиты интересов и достижения общих целей.

Общественные организации, созданные членами трудового коллектива, могут регистрироваться в порядке, установленном федеральным законодательством, и приобретать права юридического лица либо функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

На общественную организацию, созданную членами трудового коллектива, в полном объеме распространяется действие федерального законодательства об общественных объединениях.

Юридическое лицо, созданное членами трудового коллектива в форме общественной организации, обладает всеми правами, предоставленными действующим законодательством для некоммерческих организаций.

Общественная организация, созданная членами трудового коллектива без государственной регистрации, обладает всеми правами, предоставленными федеральным законодательством для общественных объединений.

1.4. Средства для материального обеспечения деятельности органов самоуправления трудового коллектива формируются за счет отчислений организации на счет трудового коллектива по соглашению сторон. Источником финансирования могут быть налоговые льготы организациям, устанавливаемые законами республики о налоговой системе.

1.5. На основании ТК Российской Федерации к основным правам трудового коллектива относятся:

участие в разработке и утверждении правил внутреннего распорядка в организации;

участие в избрании комиссии по трудовым спорам;

установление совместно с администрацией и профсоюзной организацией за счет собственных средств организации дополнительных (по сравнению с законодательством) трудовых и социально-бытовых льгот для работников;

участие в управлении деятельностью организации на основании и в пределах, установленных соглашением органа трудового коллектива с администрацией организации;

решение вопроса о необходимости заключения коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» общее собрание (конференция) работников организации (т. е. трудового коллектива) вправе:

принимать решения о необходимости заключения коллективного договора;  
избирать на общем собрании (конференции) органы общественной самодеятельности и уполномочивать их представлять интересы работников (трудового коллектива) при коллективных переговорах и заключении коллективного договора;

обсуждать и утверждать на общем собрании (конференции) проект единого коллективного договора, а значит, участвовать в определении условий труда, решении социально-трудовых вопросов в организации;

ежегодно или в сроки, предусмотренные в коллективном договоре, заслушивать на общем собрании (конференции) отчеты сторон, подписавших коллективный договор, о его выполнении;

применять за успехи в труде меры общественного поощрения, выдвигать работников для морального и материального поощрения;

применять к членам коллектива за нарушения трудовой дисциплины меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор).

В соответствии с Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» работники организации (т. е. трудовой коллектив) вправе:

образовывать на общем собрании (конференции) органы общественной самодеятельности и уполномочивать их на представительство интересов работников (трудового коллектива) при разрешении коллективных трудовых споров;

выдвигать требования к работодателю по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по социально-трудовым вопросам;

принимать решения об объявлении забастовки на собрании (конференции).

## II. СТРУКТУРА, РУКОВОДЯЩИЕ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1 Высшим органом самоуправления трудового коллектива, осуществляющим его полномочия, является общее собрание или собрание представителей.

Общее собрание вправе:

рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива, формировать совет трудового коллектива организации и, при необходимости, другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;

избирать (отзывать) представителей трудового коллектива, делегированных в органы совместного управления организации (при наличии этих органов);

избирать (отзывать) представителей в ревизионную комиссию;

решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать совету трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнению администрацией организации коллективного договора;

заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений развития организации;

утверждать правила внутреннего распорядка;

рассматривать и решать конфликтные ситуации между администрацией, советом трудового коллектива, профсоюзными и иными общественными организациями;

решать конфликтные вопросы органов самоуправления трудовых коллективов;

определять совместно с учредителем условия контракта с будущим руководителем организации, согласовывать или отклонять его кандидатуру, ставить перед учредителем вопрос о расторжении контракта с ним;

принимать совместно с администрацией, профсоюзным органом решения об изменении организационной структуры организации, ее территориального местонахождения.

Общее собрание в соответствии с уставом организации вправе:

утверждать распределение финансовых средств трудового коллектива;

утверждать совместно с администрацией и профсоюзным органом положение о предоставлении трудовых и социально-бытовых льгот работникам организации и пенсионерам, работавшим в организации до ухода на пенсию, сверх предусмотренных законодательными актами льгот за счет финансовых средств трудового коллектива и с учетом возможностей организации;

рассматривать, принимать решения по организации заработной платы и нормированию труда и предоставлять их на утверждение администрации.

## 2.2. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

Порядок созыва общего собрания трудового коллектива определяется уставом трудового коллектива. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива или иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание считается правомочным при условии участия в нем более половины членов трудового коллектива. Решения собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, обязательны для членов трудового коллектива, администрации и работодателя организации. Предложения и рекомендации трудовых коллективов подлежат обязательному рассмотрению администрацией в месячный срок

2.3. В период между общими собраниями трудового коллектива полномочия осуществляет совет трудового коллектива. По усмотрению общего собрания название действующего органа может быть иным с иными полномочиями, не противоречащими действующему законодательству.

Совет трудового коллектива, как постоянно действующий орган трудового коллектива, вправе:

представлять интересы трудового коллектива в администрации и готовить проекты соответствующих соглашений;

исполнять решения собрания трудового коллектива и информировать коллектив об их выполнении;

осуществлять контроль за выполнением администрацией соглашений и решений, принятых совместно с органами трудового коллектива;

принимать участие в составлении сметы расходов трудового коллектива на осуществление самоуправления;

принимать совместно с администрацией и профсоюзным органом решения об использовании фондов материального поощрения, научно-технического и социального развития в соответствии со сметами, утвержденными общим собранием трудового коллектива;

по соглашению с администрацией принимать участие в решении вопросов о направлении использования средств организации;

вместе с профсоюзной организацией или самостоятельно готовить проект коллективного договора, осуществлять контроль за соблюдением положений коллективного договора и требований трудового законодательства;

принимать участие в разработке проекта положения о социальных льготах, предоставляемых дополнительно к предусмотренным законодательством, за счет средств организации;

распределять финансовые средства трудового коллектива;

участвовать в решении вопросов оплаты труда членов трудового коллектива;

участвовать в рассмотрении предложенных администрацией проектов и разрабатывать свои предложения по совершенствованию структуры организации и управлению ею;

участвовать в подготовке и повышении квалификации работников, разработке правил внутреннего распорядка;

участвовать в рассмотрении планов производственного и научно-технического развития организации;

совместно с профсоюзной организацией контролировать выполнение администрацией положений коллективного договора;

созывать, готовить и проводить общие собрания, референдумы трудового коллектива;

по решению общего собрания трудового коллектива выполнять санкции забастовочного (стачечного) комитета способствовать разрешению конфликтов между администрацией и трудовым коллективом;

участвовать в деятельности объединений трудовых коллективов, осуществлять взаимодействие с органами местного самоуправления, государственными и общественными структурами, трудовыми коллективами других организаций.

Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, уставом организации обязательны для рассмотрения администрацией и исполнения членами трудового коллектива.

При несогласии администрации с решением совета трудового коллектива организации вопрос решается не общим собранием трудового коллектива с участием, в необходимых случаях представителей учредителя или собственника имущества организации либо в ином порядке, предусмотренном уставом организации.

Совет трудового коллектива организации избирается общим собранием трудового коллектива. Численный состав совета, порядок его избрания, другие условия его образования и деятельности определяются уставом трудового коллектива.

Структура совета трудового коллектива, наличие и состав рабочих групп (комиссий), их функции и полномочия порядок созыва совета трудового коллектива и проведение заседаний, правила принятия и реализация решений регламентируются уставом трудового коллектива.

2.4. Член совета трудового коллектива имеет право:

вносить предложения по плану работы совета трудового коллектива и повестки дня его заседаний;

принимать участие в подготовке и обсуждении всех рассматриваемых на заседании совета трудового коллектива вопросов, участвовать в работе собрания

трудового коллектива и его подразделений;

получать информацию по любым вопросам (производственным, экономическим, социальным) деятельности организации в срок не позднее десяти дней после подачи запроса;

доводить свое мнение и предложения по вопросам деятельности организации и трудового коллектива до его членов с использованием имеющихся у администрации средств массовой информации;

по поручению совета трудового коллектива представлять интересы трудового коллектива в союзах ассоциациях и иных объединениях трудовых коллективов.

Член совета трудового коллектива обязан:

регулярно информировать трудовой коллектив подразделения, в котором он работает, о принимаемых советом решениях, их целях и направленности;

регулярно, не реже одного раза в год, отчитываться о своей работе в составе совета перед собранием коллектива своего подразделения;

соблюдать государственную и коммерческую тайну.

2.5. Председатель совета трудового коллектива возглавляет совет трудового коллектива.

Председатель совета трудового коллектива избирается в соответствии с уставом трудового коллектива и руководит его работой, обеспечивает реализацию решений общих собраний и решений совета трудового коллектива координирует работу своих заместителей, членов совета, рабочих групп.

Председатель совета трудового коллектива организует подготовку общих собраний трудового коллектива отчитывается перед ним за работу совета, подписывает от лица совета все документы (включая финансовые) в соответствии с решением совета.

Председатель совета трудового коллектива непосредственно или через уполномоченного члена совета представляет интересы трудового коллектива в государственных, общественных и иных организациях.

2.6. Контрольно-ревизионный орган трудового коллектива, избранный на общем собрании, осуществляет контроль за финансовой деятельностью трудового коллектива, информируя его по итогам года.

### **III. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА С АДМИНИСТРАЦИЕЙ, ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ДРУГИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. Трудовой коллектив в процессе взаимодействия с администрацией представляет интересы работников и их групп перед работодателем, собственником и его представителем.

Непосредственная форма взаимодействия трудового коллектива и администрации реализуется посредством создания совместных органов, разработки планов производственно-экономического и социального развития, контроля за производственной деятельностью, финансово-экономическим положением организации.

Опосредованная форма взаимодействия реализуется посредством участия трудового коллектива и его постоянных органов в стратегическом управлении организацией путем принятия долгосрочных планов совершенствования структуры производства, технологических процессов и научно-технической политики, социально-экономического развития организации.

В соответствии с соглашениями с трудовым коллективом администрация обязана: создавать условия для нормальной работы органов самоуправления всех уровней; учитывать производственные, трудовые, социально-экономические и культурные интересы коллектива при принятии решений, затрагивающих его интересы; предоставлять трудовому коллективу, его органам полную информацию по вопросам деятельности администрации, затрагивающим интересы работников; использовать экономически эффективные методы управления организацией, учитывающие трудовые и социальные интересы коллектива.

Администрация не вправе, если иное не следует из соглашения:

принимать решения, затрагивающие трудовые, социально-экономические и производственные интересы трудового коллектива и отдельных категорий работников, без согласования с органами трудового коллектива;

предпринимать действия, ограничивающие права трудового коллектива на самоуправление, социальную защищенность и охрану труда.

Трудовой коллектив и его органы не вправе вмешиваться в оперативную деятельность администрации и принимать решения, находящиеся за пределами полномочий.

3.2 Взаимоотношения трудового коллектива, профсоюзных организаций, органов государственной власти и самоуправления строятся на основе договоров и соглашений.

#### **IV. ОБЪЕДИНЕНИЯ (СОЮЗЫ, АССОЦИАЦИИ) ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ**

Трудовой коллектив вправе создавать объединения (союзы, ассоциации) трудовых коллективов с правами юридического лица для осуществления совместной деятельности в целях решения своих уставных задач. Право юридического лица такое объединение приобретает с момента его государственной регистрации.

#### **V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И ЕГО СОВЕТА**

Ответственность трудового коллектива и его совета устанавливается действующим законодательством. Совет трудового коллектива за свои действия и решения несет ответственность перед трудовым коллективом в целом, каждым его членом в соответствии с уставом трудового коллектива.

#### **VI. ГАРАНТИИ ПРАВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Администрация, государственные и хозяйственные органы, общественные организации и должностные лица обязаны соблюдать права трудового коллектива, содействовать их деятельности и взаимодействовать с ними. Указанные органы и лица за нарушение прав трудового коллектива или воспрепятствование их законной деятельности несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Член трудового коллектива, участвующий в переговорах, подготовке проектов коллективных договоров, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года.

Члены трудового коллектива, участвующие в переговорах, в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены.